

# Management Development vs. Leadership Training

## "Die richtigen Dinge richtig tun!"

Die Frage nach dem Unterschied zwischen Management Development und Leadership Training zieht eine klare Trennung der Rolle der Führungskraft mit sich. Liegt die Kernaufgabe der Führungskraft in der strategischen Ausrichtung der Organisation (Management) oder in der klassischen Personalführung (Leadership). Beiden Rollen knüpfen aneinander an, setzen aber verschiedene Qualifikationen voraus. Eine Potentialanalyse der Führungskraft kann Auskunft über den richtigen Einsatz in der Organisation und die dazu notwendigen Entwicklungsschritte geben.

Wir analysieren die Rolle der jeweiligen Führungskraft mit Ihnen und entwickeln das für Sie passende Führungskräfteentwicklungsprogramm!

## Übersicht möglicher Themen

Wer sich selbst gut führt, kann auch andere gut führen. Nach diesem Grundsatz haben wir unsere Leadership & Management-Trainings konzipiert. In erster Linie stärken wir die Selbstachtsamkeit der Teilnehmer, erarbeiten mit Ihnen ihre eigenen Muster und Lebenspläne und transferieren diese durch praktische Übungen in die Praxis.

- „Die erfolgreiche Führungspersönlichkeit“
- „Führungsstile / Führungsmodelle“
- „Anspruchsvolle Führungssituationen“
- „Zeitmanagement und Selbstorganisation für Führungskräfte“
- „Mitarbeitergespräche erfolgreich führen“
- „Konfliktmanagement – im Spannungsfeld der Mitarbeiterkonflikte“
- „Gesunde Führung kompakt“

Die Seminardauer ist mit 2 Tagen je Block festgelegt. Firmentrainings können auch individuell gestaltet werden.

Für ein Informationsgespräch kontaktieren Sie mich unter +43 660 7708810 oder unter [office@weitblickconsulting.at](mailto:office@weitblickconsulting.at)